



Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do
Município de Balneário Piçarras – IPRESP.



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA IPRESP

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2024





Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do
Município de Balneário Piçarras – IPRESP.



IDENTIFICAÇÃO DO RPPS

RAZÃO SOCIAL: Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Piçarras – IPRESP

ENDEREÇO: Avenida Emanuel Pinto, 1962, sala 01, Centro

CIDADE: Balneário Piçarras

ESTADO: Santa Catarina

CNPJ: 19.445.380/0001-31

CEP: 88380-000

TELEFONE: (47)3345-3286

LEI INSTITUIDORA: Criado pela Lei 331 de 05 de setembro de 2013, alterado pela Lei 132/2017 de 29 de novembro de 2017, que regulamenta o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos ocupantes de cargos de provimento efetivo e o Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Piçarras - IPRESP, e dá outras providências.

DATA DE CRIAÇÃO: 05/09/2013

NATUREZA JURÍDICA: Autarquia municipal.





APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Piçarras - IPRESP é a unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social responsável pela administração dos benefícios previdenciários dos servidores públicos do município e seus dependentes. O IPRESP é uma autarquia independente, com personalidade jurídica de direito público interno e autonomia administrativa, operacional e financeira, criado pela Lei 331 de 05 de setembro de 2013, alterada pela Lei 132/2017 de 29 de novembro de 2017.

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Piçarras – IPRESP, prima pela constante capacitação de seus servidores, membros conselheiros, segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas) vinculados ao Instituto. Para tanto, tem promovido constantes capacitações, treinamentos e eventos relacionados ao tema previdenciário que possam contribuir para uma previdência cada vez mais sólida e alinhada com as melhores práticas.

Este plano de ação detalhará como esta evolução contínua será realizada ao longo do ano de 2024.

Missão

- Proporcionar aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial.

Visão

- Disseminar a cultura previdenciária e ser reconhecido, interna e externamente, por todos os interessados, pela qualidade no atendimento, excelência em gestão e a garantia da promessa de proteção aos segurados e seus dependentes.

Valores

- respeito e responsabilidade; organização e modernidade; ética e transparência; cooperação e compromisso; efetividade e sustentabilidade.





SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	2
2. CONCEITOS.....	2
3. OBJETIVOS.....	2
4. PÚBLICO ALVO.....	2
5. METAS E INDICADORES	2
6. PROGRAMAS.....	2
7. ACOMPANHAMENTO DO PLANO 2024.....	2
8. PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA.....	2
9. METODOLOGIA	2
10. AGENDA 2024 CAPACITAÇÃO DO IPRESP.....	2
11. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	2
12. CONTROLE DE ALTERAÇÕES.....	2





1. INTRODUÇÃO

O Plano de Capacitação 2024 do IPRESP visa dar maior transparência as atividades de educação previdenciária promovidas pelo Instituto.

Este Plano estabelecerá diretrizes para as ações de capacitação, definindo temas, metodologias e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal, membros do Comitê de Investimentos, segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas) do IPRESP, em alinhamento com os objetivos estratégicos, as metas institucionais e as políticas de desenvolvimento de pessoas, objetivando atender aos requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão e da Portaria SPREV nº 3.682/2022, de 04 de novembro de 2022, que define a certificação profissional dos membros e conselheiros de RPPS.

O Plano de Capacitação terá dois eixos distintos:

a. Eixo Interno: Capacitação, treinamentos, qualificação e aperfeiçoamento para todos os membros do IPRESP (servidores, diretoria executiva e conselheiros), com o objetivo de melhorar a gestão e acompanhamento das atividades desenvolvidas pelo instituto.

b. Eixo Externo: Capacitação, treinamentos e qualificação para os segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas) com o objetivo de desenvolver atividades abordando temáticas sobre qualidade de vida, saúde, bem-estar físico e emocional, planejamento e educação financeira, preparação para aposentadoria, benefícios e suas formas de concessão, entre outros.

No eixo externo, propõem-se desenvolver mecanismos de conscientização dos servidores sobre a qualificação necessária para participação nos órgãos colegiados e atividades do IPRESP, como a certificação profissional, necessária para o ingresso nas diversas funções do RPPS.





Haverá ainda, momentos de diálogo com toda a sociedade, abordando temáticas relacionadas ao regime próprio de previdência social, desenvolvimento sustentável e audiência pública de prestação de contas, considerando que a gestão de recursos públicos é de interesse de toda a sociedade.





2. CONCEITOS

As ações previstas neste plano são norteadas pelos seguintes conceitos:

- a. **CAPACITAÇÃO:** processo permanente de aprendizagem, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais;
- b. **TREINAMENTO:** processo continuado que visa aprimorar ou adquirir novos conhecimentos, aperfeiçoando as capacidades e habilidades dos servidores, a fim de melhor desenvolver suas atribuições;
- c. **APERFEIÇOAMENTO:** processo de aprendizagem que atualiza, aprofunda conhecimentos e contempla a formação profissional do servidor, dos conselheiros e dos membros do comitê de investimentos, bem como da diretoria executiva;
- d. **QUALIFICAÇÃO:** processo de aprendizagem baseado em ações de educação previdenciária, por meio do qual, os servidores e conselheiros adquirem conhecimentos e habilidades, tendo em vista, o planejamento institucional.





3. OBJETIVOS

No **eixo interno** o objetivo geral é atualizar e potencializar a capacidade e desempenho dos gestores, servidores e membros dos órgãos colegiados, a fim de possibilitar o desenvolvimento de competências necessárias para o alcance dos objetivos institucionais.

No **eixo externo** o objetivo geral é trazer informações de interesse dos segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas), a fim de aproximá-los do Instituto.

O IPRESP acredita que a melhor forma de fortalecermos nosso sistema previdenciário é através do conhecimento, por isto, pretende levar o universo previdenciário aos seus segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas) através da realização de eventos que abordarão temas de seu interesse, sempre relacionados com a previdência, como educação previdenciária e financeira.

Ainda no eixo externo, serão evidenciados esforços para viabilizar a capacitação dos segurados interessados em compor o colegiado do IPRESP, permitindo que estejam preparados para participar diretamente das atividades do Instituto, fomentando o processo de certificação profissional, necessário para que o segurado ingresse na gestão, conselhos ou comitê de investimentos do instituto.

Objetivos Específicos:

- a. Possibilitar aos servidores o desenvolvimento de competências por meio de novos conhecimentos, habilidades e atitudes;
- b. Promover a valorização do servidor, ampliando o nível de satisfação no ambiente de trabalho;
- c. Elevar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados à sociedade;
- d. Racionalização e efetividade dos custos com capacitação;
- e. Disseminar o conhecimento previdenciário contemplando as ações de divulgação das atividades e informações relativas a gestão do RPPS, bem como seus resultados, para os diferentes órgãos e entidades integrantes do ente federativo, instituições públicas e privadas e para o conjunto da sociedade;





- f. Promover a integração entre o RPPS, ente federativo, segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas) e a sociedade em geral;
- g. ampliar a transparência, o controle e melhoria do atendimento aos segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas) do RPPS;
- h. garantir a segurança jurídica e atuação administrativa pautada nos princípios do direito administrativo, qual seja, legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, em todas as ações do regime próprio de previdência.

4. PÚBLICO ALVO

Eixo Interno: Diretoria Executiva, servidores do IPRESP, membros dos Conselhos Administrativo, Fiscal e Comitê de Investimentos.

Eixo Externo: Segurados do IPRESP (servidores ativos, aposentados e pensionistas).





5. METAS E INDICADORES

Metas - Eixo Interno

Diretoria Executiva:

- a) Participar de no mínimo **03 (três) eventos** relacionados à sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;
- b) **Manter 100%** dos Diretores com a certificação necessária para exercer suas atribuições, nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 3.682/2022, de 04 de novembro de 2022).

Conselho Administrativo:

- c) Participar (todos os membros) de no mínimo **02 (dois) eventos** relacionados a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;
- d) **Certificar 100%** de seus membros nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 3.682/2022, de 04 de novembro de 2022).

Conselho Fiscal:

- e) Participar (todos os membros) de no mínimo, **02 (dois) eventos** relacionados a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;
- f) **Certificar 100%** de seus membros nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 3.682/2022, de 04 de novembro de 2022).





Comitê de Investimentos:

g) Participar (todos os membros) de no mínimo, **02 (dois) eventos** relacionados à sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos, sendo obrigatório, no mínimo, um treinamento na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e/ou fundos de investimentos.

h) Participar (a maioria dos membros) de no mínimo, 06 reuniões voltadas ao mercado financeiro ou investimentos.

i) **Manter 100%** de seus membros certificados nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 3.682/2022, de 04 de novembro de 2022).

Servidores do IPRESP:

j) Participar de, no mínimo, **02 (dois) eventos** relacionados à sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;

k) Obter, no mínimo, 80 horas em certificados de sua área de atuação.

Metas - Eixo Externo:

A Diretoria Executiva realizará, no mínimo, **02 (dois) eventos anuais**, definidos neste Plano de Capacitação, que deverão ser amplamente divulgados. Estes eventos serão ofertados aos segurados vinculados ao IPRESP (ativos e inativos) e contemplarão as áreas de: prestação de contas, educação previdenciária, educação financeira, segurança e bem-estar no trabalho, preparação para a aposentadoria, meio ambiente e desenvolvimento sustentável e fomento da certificação profissional, necessária para servidores que tenham interesse em ingressar na gestão, conselhos e comitê de investimentos do IPRESP.





Indicadores:

Para garantir a transparência e o controle das metas aqui definidas, o IPRESP manterá processo de acompanhamento específico contendo a comprovação da participação em eventos, treinamentos e capacitações, por meio dos certificados obtidos. O conteúdo deste acompanhamento embasará os indicadores (resultado das metas estabelecidas e o que foi realizado) que serão divulgados no início do ano subsequente.





6. PROGRAMAS

Programa Feliz Idade: Este programa tem como objetivo o acolhimento e a integração dos novos aposentados do IPRESP, dando-lhes boas vindas e contribuindo com a adaptação à essa nova etapa da vida, por meio de capacitações relativas a qualidade de vida na aposentadoria, saúde, bem-estar físico e emocional e planejamento financeiro.

Funcionamento: O IPRESP, semestralmente, promoverá um encontro com os servidores que obtiveram a concessão de sua aposentadoria nos últimos 6 (seis) meses. O encontro terá duração de aproximadamente 01h30min e a partir dele, os participantes conhecerão a estrutura e funcionamento do IPRESP, direitos e deveres dos aposentados, serviços e atividades oferecidos pelo Instituto e/ou outras instituições que compõe a rede de serviços de atendimento a pessoa idosa. Ao final, os recém-aposentados receberão uma placa em homenagem aos anos de serviços prestados à prefeitura.

Responsável: Diretor de Benefícios.

*CRONOGRAMA PROGRAMA FELIZ IDADE 2024	
Data estimada	Público alvo
07/2024	Aposentados de janeiro à junho de 2024.
01/2025	Aposentados de julho à dezembro de 2024.

PPA IPRESP – Programa de Preparação para a Aposentadoria: Este encontro, ocorre a cada 2 anos e tem como objetivo a orientação para a aposentadoria dos servidores em fase de pré-aposentadoria, ou seja, servidores que se tornarão elegíveis para a concessão do benefício previdenciário nos próximos 2 anos. Os temas abordados durante o encontro visam conscientizar os participantes da importância da aposentadoria com qualidade de vida, saúde, bem-estar físico e emocional e planejamento financeiro, utilizando-se de eixos norteadores como psicossocial, saúde, direitos/deveres, economia/cidadania.

Funcionamento: A cada dois anos será realizado um encontro com os servidores em fase de pré-aposentadoria, onde serão abordadas temáticas relevantes sobre a preparação





a aposentadoria. O instituto promoverá uma parceria com as secretarias municipais e câmara de vereadores pleiteando a liberação dos servidores habilitados para participação no evento, bem como, a ampla divulgação, suporte logístico e palestrantes para a execução do programa. Conta-se, também, com parcerias institucionais para promoção de palestras, rodas de conversas, encontros, dentre outras.

Responsável: Presidente do IPRESP

Programa IPRESP Itinerante:

O Programa IPRESP Itinerante é um conjunto de atividades que visam o compartilhamento e disseminação do conhecimento e informações no âmbito do ente federativo, por meio de palestras (presencial ou on-line) ministradas no âmbito das secretarias e autarquias municipais, com o propósito de levar informações procedimentais, técnicas e jurídicas sobre a previdência do servidor público.

Funcionamento:

O Programa se divide em quatro eixos, a saber:

1) Orientações Previdenciárias aos servidores em geral: essas orientações são feitas por duas vias, palestras (presencial e/ou virtual) e podcasts.

a) Palestras: nesta modalidade, haverá a realização de palestras presenciais ou remotas, que abordarão as regras de aposentadoria e pensão, suas formas de cálculo e reajustes, dentre outros temas pertinentes. Na modalidade presencial, os servidores do IPRESP se deslocam até as secretarias e fazem a explanação do conteúdo aos servidores. Na modalidade virtual, os servidores do IPRESP realizam gravações (prevcast) e/ou encontros remotos (vídeos/lives), sobre os mais diversos temas previdenciários, especialmente, aqueles que despertam mais dúvidas e questionamentos nos segurados, contemplando as especificidades do plano de carreira das diferentes secretarias. Após os encontros remotos e/ou gravação dos vídeos/lives e/ou prevcast, o IPRESP providenciará a disponibilização em seu site e redes sociais.

b) Prevcast: São áudios de curta duração explicativos ou no formato de





entrevistas, em que cada episódio tem a participação de servidores do IPRESP, que

explicam conceitos previdenciários, dúvidas e informações para servidores públicos, aposentados, pensionistas e população em geral. Os podcasts, intitulados “Prevcast”, serão publicados nas redes sociais do IPRESP, bem como disponibilizados no site do Instituto.

CRONOGRAMA 2024				
DATA	PÚBLICO ALVO	MODALIDADE	ASSUNTO	EXPLANADOR
Abril	SEDUC	Gravação	✓ Readaptação ✓ Regra diferenciada ✓ Acumulação de Cargos ✓ Regra Especial	Moisés
Abril	Todas as Secretarias	Gravação	Orientação dos documentos exigidos para a instrução dos processos de aposentadoria, conforme estabelecido na Resolução do TCE/SC.	Renan
Junho	Todas as Secretarias	Gravação	Acumulação de benefícios e a nova regra de redutor.	Moises
Junho	Todas as Secretarias	Gravação	Regime de Previdência Complementar	Representante da empresa Família Previdência e Assessora de RH do ente e Diretora Administrativa IPRESP.
Julho	Todas as Secretarias	Gravação	Opções de investimentos para complementar a aposentadoria	Pery
Agosto	Todas as Secretarias	Gravação	✓ Pensão por morte: dependentes, forma de cálculo e duração. ✓ Noções gerais: Incorporação de parcelas aos proventos de aposentadoria.	Renan

2) Treinamentos no Sistema Previdenciário (3PREV): Este eixo contempla 02 (duas) ações: o acesso e manuseio do 3PREV de forma prática e a gravação de tutoriais pela empresa contratada 3IT.

Público alvo: Gestores IPRESP

Responsável: Analista de Benefícios.





3) **Treinamentos no APP do Sistema Previdenciário (PREV+):** Este eixo contempla 01 (uma) ação: gravação de tutoriais pela empresa contratada 3IT. Os tutoriais serão disponibilizados no site do IPRESP.

Público alvo: Servidores ativos, inativos e pensionistas

Responsável: Analista de Benefícios.

4) **Atendimento Previdenciário Especializado:** Quando demandado, o IPRESP realizará simulações de aposentadorias e atendimentos individualizados, no intuito de esclarecer dúvidas e proporcionar ao segurado conhecimento prévio para uma aposentadoria segura e tranquila. Esta ação poderá ocorrer em eventos das secretarias de origem voltados ao incentivo para a aposentadoria.

Audiência Pública:

Reunião anual de prestação de contas com duração de um período (manhã ou tarde), coordenada pela Diretoria Executiva do IPRESP, visando à divulgação dos resultados financeiros e atuariais e de boas práticas de governança corporativa aos segurados, aos órgãos de controle externo e a sociedade em geral.

Funcionamento:

O IPRESP convida os servidores efetivos filiados ao Regime Próprio de Previdência, aposentados e pensionistas, representantes do poder executivo, legislativo e sociedade em geral, por meio de comunicação oficial e demais mídias, informando data, local e horário. Durante o evento, serão apresentados os dados gerais e a prestação de contas das áreas financeira, atuarial e de governança corporativa. Ao final, é oportunizado ao público participante o esclarecimento de dúvidas, perguntas e/ou observações. O material apresentado pelos palestrantes ficará disponibilizado no site do IPRESP.

Público alvo: servidores efetivos filiados ao Regime Próprio de Previdência, aposentados e pensionistas, representantes do executivo, legislativo e sociedade em geral.

Responsável: Diretoria Executiva do IPRESP.





7. ACOMPANHAMENTO DO PLANO 2024

Não basta apenas desenvolver um planejamento eficaz e eficiente, é necessário que além de determinar objetivos e metas, haja um trabalho de perseguir o que foi determinado, por isso a importância do controle, acompanhamento e avaliação para mensurar os resultados obtidos e avaliar o andamento dos objetivos gerais e específicos. O controle será realizado mensalmente pela Diretoria Executiva, que tem a responsabilidade de tomar as providências cabíveis em caso da percepção do não cumprimento das metas estabelecidas. A Diretoria Executiva é responsável pela elaboração e divulgação dos resultados obtidos ao final do ano. O cumprimento das metas estabelecidas neste plano, para o eixo interno, será realizado mediante apresentação dos certificados de participação nos cursos, capacitações e eventos. Para o eixo externo, o cumprimento das metas será identificado através das evidências dos eventos realizados pelo IPRESP, como fotos, vídeos e listas de presença.

8. PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

Eixo Interno: O IPRESP custeará através dos recursos destinados ao custeio administrativo, a participação dos conselheiros, servidores e diretoria executiva, em eventos, cursos, seminários, congressos, certificações, capacitações, visando garantir o cumprimento dos objetivos e metas estabelecidas neste Plano de Capacitação.

Eixo Externo: O IPRESP custeará através dos recursos destinados ao custeio administrativo, despesas para a realização dos eventos que visem cumprir os objetivos e metas estabelecidos neste Plano de Capacitação, além de firmar parcerias com o poder executivo, legislativo e a sociedade em geral.

A diretoria executiva, assistida pelo setor de contabilidade responsável pelas contas do Instituto, é responsável por autorizar os gastos necessários para o cumprimento do estabelecido neste plano de capacitação, previamente aprovado pelo conselho administrativo, considerando o princípio da economicidade e preservando o interesse público do instituto, respeitando-se a legislação vigente sobre custeio do RPPS.





9. METODOLOGIA

Eixo Interno: Os servidores, gestores, conselheiros e membros do comitê de investimentos serão capacitados mediante palestras, cursos in loco ou pela modalidade de Educação à Distância – EAD a serem ministrados por empresas contratadas, instituições públicas, associações previdenciárias estaduais ou nacionais, instituições financeiras, além de cursos externos, como congressos e eventos promovidos pelas Associações Previdenciárias, Tribunal de Contas, Secretaria de Previdência do governo federal - SPREV, instituições financeiras, empresas de consultoria, etc., conforme agenda de capacitação 2024.

Eixo Externo: A diretoria executiva realizará eventos conforme agenda anual de capacitação do IPRESP.





10. AGENDA 2024 CAPACITAÇÃO DO IPRESP

EIXO INTERNO

PERÍODO	DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEL	PÚBLICO ALVO
Fevereiro On-line	Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP – Curso EAD – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/202 Carga horária – 60h	EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Gestores, servidores e conselheiros do IPRESP. No entanto, o curso é aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.
19 e 20 de Fevereiro On-line	Curso COMPREV na prática com o detalhamento das regras de deferimento automático. https://eventos.inf.br/assimpasc/2023/164/ Carga horária – 16h	ASSIMPASC	Analista Previdenciário – Perfil Benefícios, Diretor de Benefícios e Diretor Financeiro e Administrativo do IPRESP.
21, 22 e 23 de fevereiro Florianópolis	eSocial e SST para Órgãos Públicos Carga horária – 21 h	Meta Cursos e Treinamentos	Diretor de Benefícios e Analista Previdenciário – Perfil Benefícios
26, 27 e 28 de Fevereiro Balneário Camború	Curso de atualização e preparatório da certificação profissional. https://eventos.inf.br/assimpasc/2023/162/ Carga horária – 24h	ASSIMPASC	Servidores do IPRESP e conselheiros.
Fevereiro On-line	Gestão de Consultas e Normas GESCON - RPPS – Curso EAD – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/227 Carga horária – 40h	E.V.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Gestores, servidores e conselheiros do IPRESP. No entanto, o curso é aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.
06, 07 e 08 de Março - Florianópolis	Congresso Estadual da ASSIMPASC junto com o Congresso Brasileiro de Investimentos da ABIPEM. Inscrições diretamente no site da ABIPEM	ASSIMPASC E ABIPEM	Membros do Comitê de Investimentos.





	abipem.org.br		
Março Data a definir	4ª edição da capacitação em parceria com o TCE	Assimpasc em parceria com o TCE	Servidores e Diretoria Executiva do IPRESP
15 e 16 de Abril - Balneário Camboriú	ASSIMPASC com o apoio da Secretaria de Regime Próprio e Complementar realiza evento Estadual https://eventos.inf.br/assimpasc/2023/163/ Carga horária – 16h	ASSIMPASC e Secretaria de Regime Próprio e Complementar Haverá atendimento da Secretaria de Regime Próprio e Complementar durante o evento.	Diretoria do IPRESP
Abril	e-Social para Órgãos Públicos – RPPS – Curso EAD – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/219 Carga horária – 20h	E.V.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Gestores, servidores e conselheiros do IPRESP, em especial os servidores da área de cadastro da folha de pagamento, da tecnologia da informação e do financeiro, os Conselheiros do IPRESP, além dos servidores que trabalham nos Órgãos de Controle. No entanto, o curso é aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.
Maio On-line	Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR E DPIN– Curso EAD – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/225 Carga horária – 30h	E.V.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Gestores, servidores, conselheiros do IPRESP e Membros do Comitê de Investimentos. No entanto, o curso é aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.





Junho On-line	Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Parcelamento de débitos previdenciários dos RPPS – Curso EAD – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/231 Carga horária – 30h	E.V.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Gestores, servidores e conselheiros do IPRESP. No entanto, o curso é aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.
26 a 28 junho – Belem/Pará	57º Congresso Nacional da ABIPEM - RPPS	ABIPEM	Gestores, servidores e conselheiros do IPRESP.
Julho On-line	Nova Lei de Licitações e Contratos: aspectos gerais e pontos de atenção – Curso EAD – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/887 Carga horária – 40h	E.V.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Servidores públicos que atuem na área de contratações/compras públicas. Curso aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.
Agosto On-line	Noções básicas de Previdência Complementar – Curso EAD – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/183 Carga horária – 25h	E.V.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Servidores públicos municipais, além de profissionais e demais interessados na área. Curso aberto, gratuito e com certificado; qualquer pessoa pode se inscrever.
04 e 05 de setembro – Brasília/DF	2º Congresso brasileiro de mulheres do RPPS	ABIPEM	Gestores, servidores e conselheiros do IPRESP.





Setembro On-line	Pró-Gestão RPPS – Curso EAD – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/206 Carga horária – 30h	E.V.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Gestores, técnicos e conselheiros dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS. Curso aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.
Outubro On-line	Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial – DRAA – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/230 Carga horária – 30h	E.V.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Gestores, técnicos e conselheiros dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS. Curso aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.
Outubro On-line	Aposentadoria e Pensão de servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019 – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/695 Carga horária – 25h	E.V.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Membros da Diretoria Executiva e servidores efetivos ou cedidos ao IPRESP. Curso aberto, gratuito e com certificado; qualquer pessoa pode se inscrever.
Novembro On-line	Contratações diretas na nova Lei de Licitações – Curso EAD – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/926 Carga horária – 30h	E.V.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Servidores públicos que atuem na área de contratações/compras públicas. Curso aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.





Dezembro On-line	Previdência Complementar para Servidores Públicos – Curso EAD – EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública). Acesso para inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/910	E.V.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Servidores públicos municipais, além de profissionais e demais interessados na área. Curso aberto, gratuito e com certificado; qualquer pessoa pode se inscrever.
EIXO EXTERNO			
Junho	Audiência Pública de Prestação de Contas (ano 2023)	Diretoria Executiva	Servidores (ativos e inativos), membros dos conselhos e comitê de investimentos, prefeito, gestores, vereadores e toda a sociedade.
Semestral Julho/2024 Janeiro/2025	Programa Feliz Idade	Diretoria de Benefícios e Analista de Benefícios do IPRESP.	Servidores aposentados nos últimos 6 meses.
Setembro	Café com prosa - Evento com o tema Educação financeira.	Diretoria Executiva e parceria do SICREDI	Servidores inativos e pensionistas.
Novembro	Seminário Previdenciário Painéis e palestrantes a definir	Diretoria Executiva	Servidores (ativos e inativos), membros dos conselhos e comitê de investimentos, gestores e demais interessados.
Novembro	Revisão da Política de Segurança da Informação e do Código de Ética do IPRESP.	Diretoria Executiva	Servidores do RPPS, segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas), membros dos órgãos colegiados e partes relacionadas (fornecedores, prestadores de serviço, agentes financeiros e





			outros).
Durante todo o ano	Fomento e incentivo contínuo à capacitação profissional dos membros do RPPS.	Diretoria Executiva	Membros da Diretoria Executiva, membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal, Comitê de Investimentos do IPRESP e servidores que tenham interesse em ingressar nestes órgãos colegiados.
Durante todo o ano	Matérias sobre educação financeira disponibilizadas no site do IPRESP.	Diretoria Executiva em parceria com a empresa Zetra Sistemas.	Servidores do município, aposentados e pensionistas.
Durante todo o ano	Revisar a cartilha previdenciária, de acordo com as alterações legislativas.	Diretoria de Benefícios e Procuradoria Jurídica	Servidores ativos





11. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os cursos presenciais referentes à educação previdenciária serão realizados, conforme disponibilidade de oferta, podendo os mesmos ser parte integrante deste plano.

Cabe destacar que os cursos EAD propostos na agenda 2024 são apenas sugestivos e poderão ser substituídos por outros cursos pertinentes a respectiva área de atuação do servidor ou membro do colegiado do IPRESP.

Em data próxima aos eventos, a diretoria responsável promoverá ampla divulgação do evento à ser realizado em rádios e jornais de circulação local e/ou regional, sites oficiais, redes sociais e demais meios de divulgação, garantindo que todos os interessados possam participar.

Serão evidenciados esforços para que os eventos sejam gravados e disponibilizados via internet, possibilitando acesso universal e atemporal aos interessados. Além dos eventos previstos, conforme decisão da diretoria executiva e conselheiros, novos eventos poderão ser ofertados ao longo do ano, com a devida atualização deste documento.

Rosani Cesário Pereira
Presidente do IPRESP

Denise Coelho de Souza Heimoski Ribeiro
Diretora Financeiro e Administrativo do IPRESP





12. CONTROLE DE ALTERAÇÕES

Data	Versão	Descrição da alteração	Página
26/01/2024	00	Emissão do documento	01 a 26
03/05/2024	01	Cronograma da Preparação para aposentadoria	13
03/05/2023	01	Alteração da agenda	23
03/05/2024	01	Alteração da agenda	21