



Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
do Município de Balneário Piçarras – IPRESP.



PLANO DE AÇÃO 2023/2024 IPRESP

19 de junho de 2023

Avenida Emanuel Pinto, nº 1962 sala 01 – Centro – Balneário Piçarras – SC
Homepage: <https://www.ipresp.sc.gov.br/> | Fone: (47) 3345-3286



<https://www.instagram.com/iprespbalneariopicarras/>



<https://www.facebook.com/ipresp/>



SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. METODOLOGIA.....	3
3. IDENTIDADE.....	3
4. DIAGNÓSTICO.....	4
5. ANÁLISE DE SWOT	5
6. MONITORAMENTO.....	6
7. PLANO DE AÇÃO	6





1. INTRODUÇÃO

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Piçarras - IPRESP é a unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social responsável pela administração dos benefícios previdenciários dos servidores públicos do município e seus dependentes. O IPRESP é uma autarquia independente, com personalidade jurídica de direito público interno e autonomia administrativa, operacional e financeira, criado pela Lei 331 de 05 de setembro de 2013, alterada pela lei 132/2017 de 29 de novembro de 2017.

2. METODOLOGIA

Para a criação deste Plano de Ação, foi necessária a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do IPRESP, com a indicação dos planos e ações de cada área.

A construção do Plano de Ação para o exercício de 2023 e 2024 foi desenvolvida pelo IPRESP, após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2023/2024, após, aprovação por parte dos representantes de cada departamento, foi dada divulgação aos Conselhos e disponibilizado em seu portal no link: <https://www.ipresp.sc.gov.br/plano-de-acao-2023-2024>

O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementadas, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento.

3. IDENTIDADE

MISSÃO

Proporcionar aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial;





VISÃO

Disseminar a cultura previdenciária e ser reconhecido, interna e externamente por todos os interessados, pela qualidade no atendimento, excelência em gestão e a garantia da promessa de proteção aos segurados e seus dependentes.

VALORES

- Respeito e Responsabilidade;
- Organização e Modernidade;
- Ética e Transparência;
- Cooperação e Compromisso; e
- Efetividade e Sustentabilidade.

4. DIAGNÓSTICO

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do IPRESP, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do IPRESP.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.





Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.

5. ANÁLISE DE SWOT

DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS

Análise SWOT – Departamento de Benefícios		
Fatores Internos	Forças	Fraquezas
	1. Implementação de Governança Corporativa.	1. Falta de integração entre sistemas (Previdenciário e financeiro).
	2. Equipe dedicada capacitada e comprometida com o clima organizacional positivo.	2. Ausência de um setor de RH Próprio.
	3. Disponibilidade de recursos financeiros.	3. Ausência de setor jurídico próprio.
	4. Concurso Público do RPPS.	4. Ausência de controle interno próprio.
Fatores Externos	Oportunidades	Ameaças
	1. Aumento da expectativa de vida.	1. Reforma Administrativa.
	2. Mudanças do mercado financeiro.	2. Eleições 2024.
	3. Participação constante em treinamentos oferecidos pelos órgãos parceiros, externos e internos, promovendo alto grau de capacitação da equipe.	3. Mudanças nas legislações.
	4. Baixa rotatividade da equipe.	4. Inconsistências no banco de dados dos Servidores ativos.
	5. Mudanças nas legislações.	5. Falta de conhecimento da matéria previdenciária no setor de Recursos Humanos do Ente.





Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
do Município de Balneário Piçarras – IPRESP.



6. MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano de Ação 2023 e 2024 do IPRESP ocorrerá conforme periodicidade das reuniões do IPRESP.

7. PLANO DE AÇÃO

O motivo da execução dessa iniciativa visa o cumprimento do Manual Pró-Gestão Versão 3.4, tendo como responsável pela execução da iniciativa do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Piçarras - IPRESP, O prazo para a iniciativa será de 20/06/2023 à 31/12/2024, na sede do RPPS. O detalhamento do Plano de Ações está previsto no Anexo I.





Anexo I

Bloco	Objetivo	Ação	Indicador	Metas	Responsável	Finalização	Status	FAROL DE ATENDIMENTO			
								25%	50%	75%	100%
Benefícios	Redução no prazo da concessão dos benefícios previdenciários	Padronizar o processo de concessão mapeando e manualizando a área.	Analisar o tempo decorrido em todas as fases do mapeamento do benefício, desde o requerimento até a publicação do ato de concessão	Identificação dos prazos médios das etapas do processo de concessão de benefícios para redução do prazo médio de concessão.	Diretor de Benefícios do IPRESP	Março 2024	Concluído				X
	Melhorar o banco de dados para estudo atuarial	Aprimorar o sistema a fim de emitir relatórios, conforme os dados exigidos para estudo atuarial	Dados completos/agilidade	Contratação e Implementação de Sistema Previdenciário Integrado.	Presidente, Diretor Financeiro e Administrativo, Diretor de Benefícios do IPRESP, Assessor de Gestão de Pessoas do Ente e empresa contratada para Fornecimento de Sistema Previdenciário Integrado.	Junho 2024	Em andamento Ajustando integração da base IPM X 3PREV			X	





Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
do Município de Balneário Piçarras – IPRESP.



	Censo/recadastramento dos aposentados, pensionistas e ativos.	Cadastrar/atualizar os dados cadastrais de todos os aposentados, pensionistas e ativos vinculados ao RPPS.	Alcançar o máximo de aposentados/pensionistas e ativos	Realização da atualização Cadastral, Funcional e Financeira de pelo menos 95% dos servidores ativos, inativos e pensionistas.	Presidente, Diretor Financeiro e Administrativo, Diretor de Benefícios do IPRESP, Assessor de Gestão de Pessoas do Ente e empresa contratada para Execução do Censo e fornecimento do Sistema on-line.	Março 2023	Concluído				X
	Identificar óbitos de aposentados e pensionistas.	Implantação/Adesão à programas/sistemas a fim de promover a identificação dos óbitos dos aposentados e pensionistas.	Relatórios de análise mensal	Adesão ao SIRC para compartilhamento de dados de registros civis de pessoas naturais do Sistema Nacional de Informações de Registro Civil.	Diretor de Benefícios do IPRESP.	Dezembro 2023	Concluído				X

