



Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do
Município de Balneário Piçarras – IPRESP.



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA IPRESP

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025





Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do
Município de Balneário Piçarras – IPRESP.



IDENTIFICAÇÃO DO RPPS

RAZÃO SOCIAL: Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Piçarras – IPRESP

ENDEREÇO: Avenida Emanuel Pinto, 1962, sala 01, Centro

CIDADE: Balneário Piçarras

ESTADO: Santa Catarina

CNPJ: 19.445.380/0001-31

CEP: 88380-000

TELEFONE: (47)3345-3286

LEI INSTITUIDORA: Criado pela Lei 331 de 05 de setembro de 2013, alterado pela Lei 132/2017 de 29 de novembro de 2017, que regulamenta o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos ocupantes de cargos de provimento efetivo e o Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Piçarras - IPRESP, e dá outras providências.

DATA DE CRIAÇÃO: 05/09/2013

NATUREZA JURÍDICA: Autarquia municipal.





APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Piçarras - IPRESP é a unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social responsável pela administração dos benefícios previdenciários dos servidores públicos do município e seus dependentes. O IPRESP é uma autarquia independente, com personalidade jurídica de direito público interno e autonomia administrativa, operacional e financeira, criado pela Lei 331 de 05 de setembro de 2013, alterada pela Lei 132/2017 de 29 de novembro de 2017.

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Piçarras – IPRESP, prima pela constante capacitação de seus servidores, membros conselheiros, segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas) vinculados ao Instituto. Para tanto, tem promovido constantes capacitações, treinamentos e eventos relacionados ao tema previdenciário que possam contribuir para uma previdência cada vez mais sólida e alinhada com as melhoras práticas.

Este plano de ação detalhará como esta evolução contínua será realizada ao longo do ano de 2025.

Missão

- Proporcionar aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial.

Visão

- Disseminar a cultura previdenciária e ser reconhecido, interna e externamente, por todos os interessados, pela qualidade no atendimento, excelência em gestão e a garantia da promessa de proteção aos segurados e seus dependentes.

Valores

- respeito e responsabilidade; organização e modernidade; ética e transparência; cooperação e compromisso; efetividade e sustentabilidade.





SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	2
2. CONCEITOS.....	2
3. OBJETIVOS.....	2
4. PÚBLICO ALVO.....	2
5. METAS E INDICADORES	2
6. PROGRAMAS.....	2
7. ACOMPANHAMENTO DO PLANO 2025.....	2
8. PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA.....	2
9. METODOLOGIA	2
10. AGENDA 2025 CAPACITAÇÃO DO IPRESP	2
11. CONSIDERAÇÕES FINAIS	2
12. CONTROLE DE ALTERAÇÕES	2





1. INTRODUÇÃO

O Plano de Capacitação 2025 do IPRESP visa dar maior transparência as atividades de educação previdenciária promovidas pelo Instituto.

Este Plano estabelecerá diretrizes para as ações de capacitação, definindo temas, metodologias e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal, membros do Comitê de Investimentos, segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas) do IPRESP, em alinhamento com os objetivos estratégicos, as metas institucionais e as políticas de desenvolvimento de pessoas, objetivando atender aos requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão e da Portaria SPREV nº 3.682/2022, de 04 de novembro de 2022, que define a certificação profissional dos membros e conselheiros de RPPS.

O Plano de Capacitação terá dois eixos distintos:

a. Eixo Interno: Capacitação, treinamentos, qualificação e aperfeiçoamento para todos os membros do IPRESP (servidores, diretoria executiva e conselheiros), com o objetivo de melhorar a gestão e acompanhamento das atividades desenvolvidas pelo instituto.

b. Eixo Externo: Capacitação, treinamentos e qualificação para os segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas) com o objetivo de desenvolver atividades abordando temáticas sobre qualidade de vida, saúde, bem-estar físico e emocional, planejamento e educação financeira, preparação para aposentadoria, benefícios e suas formas de concessão, entre outros.

No eixo externo, propõem-se desenvolver mecanismos de conscientização dos servidores sobre a qualificação necessária para participação nos órgãos colegiados e atividades do IPRESP, como a certificação profissional, necessária para o ingresso nas diversas funções do RPPS.

Haverá ainda, momentos de diálogo com toda a sociedade, abordando temáticas relacionadas ao regime próprio de previdência social, desenvolvimento sustentável e audiência pública de prestação de contas, considerando que a gestão de recursos públicos é de interesse de toda a sociedade.





2. CONCEITOS

As ações previstas neste plano são norteadas pelos seguintes conceitos:

- a. **CAPACITAÇÃO:** processo permanente de aprendizagem, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais;
- b. **TREINAMENTO:** processo continuado que visa aprimorar ou adquirir novos conhecimentos, aperfeiçoando as capacidades e habilidades dos servidores, a fim de melhor desenvolver suas atribuições;
- c. **APERFEIÇOAMENTO:** processo de aprendizagem que atualiza, aprofunda conhecimentos e contempla a formação profissional do servidor, dos conselheiros e dos membros do comitê de investimentos, bem como da diretoria executiva;
- d. **QUALIFICAÇÃO:** processo de aprendizagem baseado em ações de educação previdenciária, por meio do qual, os servidores e conselheiros adquirem conhecimentos e habilidades, tendo em vista, o planejamento institucional.





3. OBJETIVOS

No **eixo interno** o objetivo geral é atualizar e potencializar a capacidade e desempenho dos gestores, servidores e membros dos órgãos colegiados, a fim de possibilitar o desenvolvimento de competências necessárias para o alcance dos objetivos institucionais.

No **eixo externo** o objetivo geral é trazer informações de interesse dos segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas), a fim de aproximá-los do Instituto.

O IPRESP acredita que a melhor forma de fortalecermos nosso sistema previdenciário é através do conhecimento, por isto, pretende levar o universo previdenciário aos seus segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas) através da realização de eventos que abordarão temas de seu interesse, sempre relacionados com a previdência, como educação previdenciária e financeira.

Ainda no eixo externo, serão evidenciados esforços para viabilizar a capacitação dos segurados interessados em compor o colegiado do IPRESP, permitindo que estejam preparados para participar diretamente das atividades do Instituto, fomentando o processo de certificação profissional, necessário para que o segurado ingresse na gestão, conselhos ou comitê de investimentos do instituto.

Objetivos Específicos:

- a. Possibilitar aos servidores o desenvolvimento de competências por meio de novos conhecimentos, habilidades e atitudes;
- b. Promover a valorização do servidor, ampliando o nível de satisfação no ambiente de trabalho;
- c. Elevar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados à sociedade;
- d. Racionalização e efetividade dos custos com capacitação;
- e. Disseminar o conhecimento previdenciário contemplando as ações de divulgação das atividades e informações relativas a gestão do RPPS, bem como seus resultados, para os diferentes órgãos e entidades integrantes do ente federativo, instituições públicas e privadas e para o conjunto da sociedade;
- f. Promover a integração entre o RPPS, ente federativo, segurados (servidores





ativos, aposentados e pensionistas) e a sociedade em geral;

g. ampliar a transparência, o controle e melhoria do atendimento aos segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas) do RPPS;

h. garantir a segurança jurídica e atuação administrativa pautada nos princípios do direito administrativo, qual seja, legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, em todas as ações do regime próprio de previdência.

4. PÚBLICO ALVO

Eixo Interno: Diretoria Executiva, servidores do IPRESP, membros dos Conselhos Administrativo, Fiscal e Comitê de Investimentos.

Eixo Externo: Segurados do IPRESP (servidores ativos, aposentados e pensionistas).

5. METAS E INDICADORES

Diretoria Executiva:

a) Participar de no mínimo **03 (três) eventos** relacionados à sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos¹;

b) **Manter 100%** dos Diretores com a certificação necessária para exercer suas atribuições, nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 3.682/2022, de 04 de novembro de 2022).

Conselho Administrativo:

c) Participar (todos os membros) de no mínimo **02 (dois) eventos** relacionados a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos²;

d) **Manter a maioria** de seus membros nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 3.682/2022, de 04 de novembro de 2022).

¹ Para capacitações e treinamentos, a carga horária mínima será de 80 horas.

² Para capacitações e treinamentos, a carga horária mínima será de 60 horas.





Conselho Fiscal:

e) Participar (todos os membros) de no mínimo, **02 (dois) eventos** relacionados a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos³;

f) **Manter a maioria** de seus membros nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 3.682/2022, de 04 de novembro de 2022).

Comitê de Investimentos:

g) Participar (todos os membros) de no mínimo, **02 (dois) eventos** relacionados à sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos⁴, sendo obrigatório, no mínimo, um treinamento na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e/ou fundos de investimentos.

h) Participar (a maioria dos membros) de no mínimo, 06 reuniões voltadas ao mercado financeiro ou investimentos.

i) **Manter 100%** de seus membros certificados nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 3.682/2022, de 04 de novembro de 2022).

Servidores do IPRESP:

j) Participar de, no mínimo, **02 (dois) eventos** relacionados à sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;

k) Obter, no mínimo, 80 horas em certificados de sua área de atuação.

³ Para capacitações e treinamentos, a carga horária mínima será de 60 horas

⁴ Para capacitações e treinamentos, a carga horária mínima será de 60 horas





Metas - Eixo Externo:

A Diretoria Executiva realizará, no mínimo, **02 (dois) eventos anuais**, definidos neste Plano de Capacitação, que deverão ser amplamente divulgados. Estes eventos serão ofertados aos segurados vinculados ao IPRESP (ativos e inativos) e contemplarão as áreas de: prestação de contas, educação previdenciária, educação financeira, segurança e bem-estar no trabalho, preparação para a aposentadoria, meio ambiente e desenvolvimento sustentável e fomento da certificação profissional, necessária para servidores que tenham interesse em ingressar na gestão, conselhos e comitê de investimentos do IPRESP.

Indicadores:

Para garantir a transparência e o controle das metas aqui definidas, o IPRESP manterá processo de acompanhamento específico contendo a comprovação da participação em eventos, treinamentos e capacitações, por meio dos certificados obtidos. O conteúdo deste acompanhamento embasará os indicadores (resultado das metas estabelecidas e o que foi realizado) que serão divulgados no início do ano subsequente.





6. PROGRAMAS

Programa Feliz Idade: Este programa tem como objetivo o acolhimento e a integração dos novos aposentados do IPRESP, dando-lhes boas vindas e contribuindo com a adaptação à essa nova etapa da vida, por meio de capacitações relativas a qualidade de vida na aposentadoria, saúde, bem-estar físico e emocional e planejamento financeiro.

Funcionamento: O IPRESP, anualmente, promoverá um encontro com os servidores que obtiveram a concessão de sua aposentadoria nos últimos 12 (doze) meses. O encontro terá duração de aproximadamente 01h30min e a partir dele, os participantes conhecerão a estrutura e funcionamento do IPRESP, direitos e deveres dos aposentados, serviços e atividades oferecidos pelo Instituto e/ou outras instituições que compõe a rede de serviços de atendimento a pessoa idosa. Ao final, os recém-aposentados receberão uma placa em homenagem aos anos de serviços prestados à prefeitura.

Responsável: Diretor de Benefícios.

*CRONOGRAMA PROGRAMA FELIZ IDADE 2025	
Data estimada	Público alvo
12/2025	Aposentados de julho a dezembro de 2024 ⁵ e no ano de 2025.

PPA IPRESP – Programa de Preparação para a Aposentadoria:

Este encontro, ocorre a cada dois anos e tem como objetivo a orientação para a aposentadoria dos servidores em fase de pré-aposentadoria, ou seja, servidores que se tornarão elegíveis para a concessão do benefício previdenciário nos próximos três anos. Os temas abordados durante o encontro visam conscientizar os participantes da importância da aposentadoria com qualidade de vida, saúde, bem-estar físico e emocional e planejamento financeiro, utilizando-se de eixos norteadores como psicossocial, saúde, direitos/deveres, economia/cidadania.

Funcionamento: A cada dois anos será realizado um encontro com os servidores em fase de pré-aposentadoria, onde serão abordadas temáticas relevantes sobre a

⁵ Os servidores aposentados no segundo semestre de 2024 serão contemplados no programa Feliz Idade de 2025 devido ao cancelamento da edição em 2024.





preparação para a aposentadoria. O instituto promoverá uma parceria com as secretarias municipais e câmara de vereadores pleiteando a liberação dos servidores habilitados para participação no evento, bem como, a ampla divulgação, suporte logístico e palestrantes para a execução do programa. Conta-se, também, com parcerias institucionais para promoção de palestras, rodas de conversas, encontros, dentre outras.

Responsável: Presidente do IPRESP

Programa IPRESP Itinerante:

O Programa IPRESP Itinerante é um conjunto de atividades que visam o compartilhamento e disseminação do conhecimento e informações no âmbito do ente federativo, por meio de palestras (presencial ou on-line) ministradas no âmbito das secretarias e autarquias municipais, com o propósito de levar informações procedimentais, técnicas e jurídicas sobre a previdência do servidor público.

Funcionamento:

O Programa se divide em quatro eixos, a saber:

1) Orientações Previdenciárias aos servidores em geral: essas orientações são feitas por duas vias, palestras (presencial e/ou virtual) e podcasts.

a) Palestras: nesta modalidade, haverá a realização de palestras presenciais ou remotas, que abordarão as regras de aposentadoria e pensão, suas formas de cálculo e reajustes, dentre outros temas pertinentes. Na modalidade presencial, os servidores do IPRESP se deslocam até as secretarias e fazem a explanação do conteúdo aos servidores. Na modalidade virtual, os servidores do IPRESP realizam gravações (prevcast) e/ou encontros remotos (vídeos/lives), sobre os mais diversos temas previdenciários, especialmente, aqueles que despertam mais dúvidas e questionamentos nos segurados, contemplando as especificidades do plano de carreira das diferentes secretarias. Após os encontros remotos e/ou gravação dos vídeos/lives e/ou Prevcast, o IPRESP providenciará a disponibilização em seu site e redes sociais;





b) Prevcast: São áudios de curta duração explicativos ou no formato de entrevistas, em que cada episódio tem a participação de servidores do IPRESP, que explicam conceitos previdenciários, dúvidas e informações para servidores públicos, aposentados, pensionistas e população em geral. Os podcasts, intitulados “Prevcast”, serão publicados nas redes sociais do IPRESP, bem como disponibilizados no site do Instituto.

CRONOGRAMA 2025				
DATA	PÚBLICO ALVO	MODALIDADE	ASSUNTO	EXPLANADOR
Março	Todas as secretarias	Gravação	Apresentação geral do novo plano de benefícios e regra de transição dos 5 anos	Renan
Abril	Todas as Secretarias	Gravação	Regra de transição pelo sistema de pontuação e com pedágio	Renan
Maiο	Todas as Secretarias	Gravação	Regra permanente de aposentadoria por tempo de contribuição e por idade	Renan
Junho	SEDUC	Gravação	Regra permanente de aposentadoria especial Professores	Renan
Junho	Todas as Secretarias	Gravação	Regime de Previdência Complementar	Representante da empresa Família Previdência e Assessora de RH do ente e Diretora Administrativa IPRESP.
Julho	Todas as secretarias	Gravação	Regra permanente de aposentadoria especial por exposição à agentes nocivos	Renan
Julho	Todas as Secretarias	Gravação	Opções de investimentos para complementar a aposentadoria	Pery
Agosto	Todas as Secretarias	Gravação	Pensão por morte: dependentes, forma de cálculo e duração.	Renan

2) Treinamentos no Sistema Previdenciário (3PREV): Este eixo contempla 02 (duas) ações: o acesso e manuseio do 3PREV de forma prática e a gravação de tutoriais pela empresa contratada 3IT.

Público alvo: Gestores IPRESP

Responsável: Analista de Benefícios.





3) **Treinamentos no APP do Sistema Previdenciário (PREV+):** Este eixo contempla 01 (uma) ação: gravação de tutoriais pela empresa contratada 3IT. Os tutoriais serão disponibilizados no site do IPRESP.

Público alvo: Servidores ativos, inativos e pensionistas

Responsável: Analista de Benefícios.

4) **Atendimento Previdenciário Especializado:** Quando demandado, o IPRESP realizará simulações de aposentadorias e atendimentos individualizados, no intuito de esclarecer dúvidas e proporcionar ao segurado conhecimento prévio para uma aposentadoria segura e tranquila. Esta ação poderá ocorrer em eventos das secretarias de origem voltados ao incentivo para a aposentadoria.

Audiência Pública:

Reunião anual de prestação de contas com duração de um período (manhã ou tarde), coordenada pela Diretoria Executiva do IPRESP, visando à divulgação dos resultados financeiros e atuariais e de boas práticas de governança corporativa aos segurados, aos órgãos de controle externo e a sociedade em geral.

Funcionamento:

O IPRESP convida os servidores efetivos filiados ao Regime Próprio de Previdência, aposentados e pensionistas, representantes do poder executivo, legislativo e sociedade em geral, por meio de comunicação oficial e demais mídias, informando data, local e horário. Durante o evento, serão apresentados os dados gerais e a prestação de contas das áreas financeira, atuarial e de governança corporativa. Ao final, é oportunizado ao público participante o esclarecimento de dúvidas, perguntas e/ou observações. O material apresentado pelos palestrantes ficará disponibilizado no site do IPRESP.

Público alvo: servidores efetivos filiados ao Regime Próprio de Previdência, aposentados e pensionistas, representantes do executivo, legislativo e sociedade em geral.

Responsável: Diretoria Executiva do IPRESP.





7. ACOMPANHAMENTO DO PLANO 2025

Não basta apenas desenvolver um planejamento eficaz e eficiente, é necessário que além de determinar objetivos e metas, haja um trabalho de perseguir o que foi determinado, por isso a importância do controle, acompanhamento e avaliação para mensurar os resultados obtidos e avaliar o andamento dos objetivos gerais e específicos.

O controle será realizado mensalmente pela Diretoria Executiva, que tem a responsabilidade de tomar as providências cabíveis em caso da percepção do não cumprimento das metas estabelecidas. A Diretoria Executiva é responsável pela elaboração e divulgação dos resultados obtidos ao final do ano. O cumprimento das metas estabelecidas neste plano, para o eixo interno, será realizado mediante apresentação dos certificados de participação nos cursos, capacitações e eventos. Para o eixo externo, o cumprimento das metas será identificado através das evidências dos eventos realizados pelo IPRESP, como fotos, vídeos e listas de presença.

8. PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

Eixo Interno: O IPRESP custeará através dos recursos destinados ao custeio administrativo, a participação dos conselheiros, servidores e diretoria executiva, em eventos, cursos, seminários, congressos, certificações, capacitações, visando garantir o cumprimento dos objetivos e metas estabelecidas neste Plano de Capacitação.

Eixo Externo: O IPRESP custeará através dos recursos destinados ao custeio administrativo, despesas para a realização dos eventos que visem cumprir os objetivos e metas estabelecidos neste Plano de Capacitação, além de firmar parcerias com o poder executivo, legislativo e a sociedade em geral.

A diretoria executiva, assistida pelo setor de contabilidade responsável pelas contas do Instituto, é responsável por autorizar os gastos necessários para o cumprimento do estabelecido neste plano de capacitação, previamente aprovado pelo conselho administrativo, considerando o princípio da economicidade e preservando o interesse público do instituto, respeitando-se a legislação vigente sobre custeio do RPPS.





9. METODOLOGIA

Eixo Interno: Os servidores, gestores, conselheiros e membros do comitê de investimentos serão capacitados mediante palestras, cursos in loco ou pela modalidade de Educação à Distância – EAD a serem ministrados por empresas contratadas, instituições públicas, associações previdenciárias estaduais ou nacionais, instituições financeiras, além de cursos externos, como congressos e eventos promovidos pelas Associações Previdenciárias, Tribunal de Contas, Secretaria de Previdência do governo federal - SPREV, instituições financeiras, empresas de consultoria, etc., conforme agenda de capacitação 2025.

Eixo Externo: A diretoria executiva realizará eventos conforme agenda anual de capacitação do IPRESP.





10. AGENDA 2025 CAPACITAÇÃO DO IPRESP

EIXO INTERNO			
PERÍODO	DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEL	PÚBLICO ALVO
Janeiro On-line	Previdência Social para Servidores Públicos: Evolução da Previdência Social Inscrições: https://egp.tce.pr.gov.br/Home/CursoDetalhe?idInscricao=1497 Carga horária: 3 horas	Escola de Gestão Pública – TCE/PR	Gestores, servidores e conselheiros do IPRESP. No entanto, o curso é aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.
Janeiro On-line	Controle em 5 Dimensões Inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/931 Carga horária: 30 horas	EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Gestores, servidores e conselheiros do IPRESP.
Fevereiro On-line	Licitação e Contratos Administrativos: um olhar para a lei 14133/2021. Inscrições: https://saberes.senado.leg.br/courses/index.php?categoryid=351 Carga horária: 60 horas	Instituto Legislativo Brasileiro (ILB)	Gestores, servidores e conselheiros do IPRESP.
11 e 12 de Fevereiro Balneário Camboriú	Curso de atualização e preparatório da certificação profissional: Inscrições: https://eventos.inf.br/assimpasc/2025/212/ Carga horária: 16 horas	ASSIMPASC	Gestores, servidores do IPRESP e conselheiros.
24 a 27 de Fevereiro On-line	Os Impactos da Reforma Previdenciária sobre os Regimes Próprios de Previdência: EC nº 103/2019 e Averbação de Tempo de Serviço e Contribuição na Administração Pública - Portaria nº 1.467/2022 - MTP. Inscrições: https://www.supremetreinamentos.com.br/curso-online/visualizar/id/880 Carga horária: 15 horas	Supreme Treinamentos	Gestores, servidores do IPRESP e conselheiros.





Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Piçarras – IPRESP.



Março On-line	Despesas de Pessoal - Sistema Remuneratório Inscrições: https://egp.tce.pr.gov.br/Home/CursoDetalhe?idInscricao=1479 Carga horária: 2 horas	Escola de Gestão Pública – TCE/PR	Gestores, servidores e conselheiros do IPRESP. No entanto, o curso é aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.
Março	7º Congresso Brasileiro de Investimentos da ABIPEM e 14º Congresso Estadual da ASSIMPASC	ASIMPASC ABIPEM	Gestores de investimento e membros do Comitê de Investimentos.
Abril On-line	Ouvidoria na Administração Pública. Inscrições: https://saberes.senado.leg.br/courses/index.php?categoryid=351 Carga horária: 20 horas	Instituto Legislativo Brasileiro (ILB)	Gestores, servidores e conselheiros do IPRESP.
14 e 15 de Abril Balneário camboriú	Encontro Estadual com e entre RPPS de Santa Catarina. Inscrição: _ https://eventos.inf.br/assimpasc/2025/213/inscricao.php Carga horária: 16 horas	ASSIMPASC	Gestores, servidores e conselheiros do IPRESP.
Maio On-line	Controles na Administração Pública. Inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/278 Carga horária: 30 horas	EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Gestores, servidores e conselheiros do IPRESP. No entanto, o curso é aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.
Junho On-line	Sistema de Controle Interno da Administração e Procuradoria Municipal. Inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/482 Carga horária: 10 horas	EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Gestores, servidores e conselheiros do IPRESP. No entanto, o curso é aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.
Julho On-line	O Controle de Contratos Administrativos. Inscrições: https://egp.tce.pr.gov.br/Home/CursoDetalhe?idInscricao=1308 Carga horária: 1 hora	Escola de Gestão Pública – TCE/PR	Gestores, servidores e conselheiros do IPRESP. No entanto, o curso é aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.





Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Piçarras – IPRESP.



Agosto On-line	Gestão em Ouvidoria. Inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/119 Carga horária: 20 horas	EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Gestores e servidores do IPRESP.
Setembro On-line	Fotografia Institucional. Inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/466 Carga horária: 25 horas	EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Gestores e servidores do IPRESP.
Outubro On-line	Fundamentos da Integridade Pública: Prevenindo a Corrupção. Inscrições: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/370 Carga horária: 25 horas	EV.G – ENAP (Escola Nacional de Administração Pública).	Gestores, servidores e conselheiros do IPRESP.
Novembro On-line	Questões Previdenciárias nas Despesas de Pessoal. Inscrições: https://egp.tce.pr.gov.br/Home/CursoDetalhe?idInscricao=1487 Carga horária: 3 horas	Escola de Gestão Pública – TCE/PR	Gestores, servidores e conselheiros do IPRESP. No entanto, o curso é aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.
Dezembro On-line	Despesas de Pessoal - Governança Aplicada à Gestão de Pessoas. Inscrições: https://egp.tce.pr.gov.br/Home/CursoDetalhe?idInscricao=1477 Carga horária: 3 horas	Escola de Gestão Pública – TCE/PR	Gestores, servidores e conselheiros do IPRESP. No entanto, o curso é aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.

EIXO EXTERNO

Junho	Audiência Pública de Prestação de Contas (ano 2024)	Diretoria Executiva	Servidores (ativos e inativos), membros dos conselhos e comitê de investimentos, prefeito, gestores, vereadores e toda a sociedade.
Julho	Café com prosa - Evento com o tema Educação financeira.	Diretoria Executiva e parceria com instituições financeiras.	Servidores inativos e pensionistas.
Outubro	Evento com o tema: "Preparação para a Aposentadoria: Legislação previdenciária municipal;	Diretoria de Benefícios	Servidores ativos que tem previsão de se aposentar em até dois anos.





Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Piçarras – IPRESP.



	Cuidados com a saúde mental na aposentadoria; Organização financeira e familiar na aposentadoria.		
Novembro	Revisão da Política de Segurança da Informação e do Código de Ética do IPRESP.	Diretoria Executiva Setor de TI Procuradoria	Servidores do RPPS, segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas), membros dos órgãos colegiados e partes relacionadas (fornecedores, prestadores de serviço, agentes financeiros e outros).
Dezembro	Programa Feliz Idade	Diretoria de Benefícios e Analista de Benefícios do IPRESP.	Servidores aposentados nos últimos 12 meses.
Durante todo o ano	Fomento e incentivo contínuo à capacitação profissional dos membros do RPPS.	Diretoria Executiva	Membros da Diretoria Executiva, membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal, Comitê de Investimentos do IPRESP e servidores que tenham interesse em ingressar nestes órgãos colegiados.
Durante todo o ano	Matérias sobre educação financeira disponibilizadas no site do IPRESP.	Diretoria Executiva em parceria com a empresa Zetra Sistemas.	Servidores do município, aposentados e pensionistas.
Durante todo o ano	Revisar a cartilha previdenciária, de acordo com as alterações legislativas.	Diretoria de Benefícios e Procuradoria Jurídica	Servidores ativos





11. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os cursos presenciais referentes à educação previdenciária serão realizados, conforme disponibilidade de oferta, podendo os mesmos ser parte integrante deste plano.

Cabe destacar que os cursos EAD propostos na agenda 2025 são apenas sugestivos e poderão ser substituídos por outros cursos pertinentes a respectiva área de atuação do servidor ou membro do colegiado do IPRESP.

Em data próxima aos eventos, a diretoria responsável promoverá ampla divulgação do evento à ser realizado em rádios e jornais de circulação local e/ou regional, sites oficiais, redes sociais e demais meios de divulgação, garantindo que todos os interessados possam participar.

Serão evidenciados esforços para que os eventos sejam gravados e disponibilizados via internet, possibilitando acesso universal e atemporal aos interessados. Além dos eventos previstos, conforme decisão da diretoria executiva e conselheiros, novos eventos poderão ser ofertados ao longo do ano, com a devida atualização deste documento.

Rosani Cesário Pereira
Presidente do IPRESP

Silvana Dallagnol
Diretora Financeira e Administrativa do IPRESP

Renan Luiz de Souza
Diretor de Benefícios do IPRESP



