

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE BALNEÁRIO PIÇARRAS/SC**



Relatório Anual de Práticas ESG do IPRESP



Elaborado por:	VERSÃO 1.0
DIRETORIA EXECUTIVA DO IPRESP	



Sumário

1. Introdução
 2. O IPRESP
 3. Missão, Visão e Valores
 4. ESG para o IPRESP
 5. Ações Implementadas
 - Ambiental
 - Gestão de Resíduos e Coleta Seletiva
 - Governança e Social
 6. Conclusão
-



1. INTRODUÇÃO

O presente relatório tem por objetivo demonstrar as práticas sustentáveis que o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Balneário Piçarras - IPRESP vem incorporando ao longo de sua gestão, visando ao aperfeiçoamento institucional em face de uma temática que, atualmente, assume relevância em âmbito mundial.

Em razão de sua relevância estratégica para a estabilidade fiscal do Município e para a segurança dos segurados e seus dependentes, o IPRESP deve pautar sua atuação pelos mais elevados padrões de governança, transparência e responsabilidade.

Nesse contexto, a incorporação dos princípios ESG (Environmental, Social and Governance) à gestão institucional revela-se imperativa, na medida em que promove a perenidade da autarquia ao alinhar eficiência administrativa, respeito ao meio ambiente e valorização das pessoas. Tais práticas fortalecem a confiança da sociedade na gestão previdenciária e contribuem para a construção de uma administração pública mais íntegra, sustentável e alinhada às demandas contemporâneas.



2.O IPRESP

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Piçarras - IPRESP é a unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social responsável pela administração dos benefícios previdenciários dos servidores públicos do município e seus dependentes, sendo uma autarquia independente, com personalidade jurídica de direito público interno e autonomia administrativa, operacional e financeira, criado pela Lei 331 de 05 de setembro de 2013, alterada pela Lei 266 de 23 de junho de 2025.

Os alicerces que compõem as diretrizes de gestão do IPRESP, são pautadas nos princípios da boa governança, transparência, equidade, ética, equilíbrio financeiro, proteção previdenciária, responsabilidade corporativa e social que visam no dia a dia a excelência no atendimento, na qualidade dos serviços prestados, no crescimento e consolidação da organização.

A estrutura administrativa é composta pela Diretoria Executiva, o Conselho Deliberativo, o Conselho Fiscal, o Comitê de Investimentos e os servidores efetivos do Instituto. Sendo suas atribuições e competências regidas pela LC 266/2025.

- **Diretoria Executiva:** Composta pelo Presidente do IPRESP, Diretor de Benefícios, Diretor Financeiro e Diretor Administrativo;
- **Conselho Deliberativo:** Composto por 8 membros;
- **Conselho Fiscal:** Composto por 6 membros;
- **Comitê de Investimentos:** Composto por 5 membros;
- **Servidores efetivos do IPRESP:** Analista Previdenciário - Perfil Benefícios, Analista Previdenciário - Perfil Administrativo e Financeiro, Contador e Auxiliar Administrativo.



MISSÃO

•Proporcionar aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial.

VISÃO



•Disseminar a cultura previdenciária e ser reconhecido, interna e externamente, por todos os interessados, pela qualidade no atendimento, excelência em gestão e a garantia da promessa de proteção aos segurados e seus dependentes.



VALORES

- respeito e responsabilidade;
- organização e modernidade;
- ética e transparência;
- cooperação e compromisso;
- efetividade e sustentabilidade.



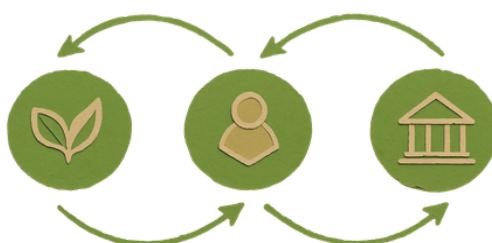
4.ESG PARA O IPRESP

A sigla ESG, oriunda do inglês *Environmental, Social and Governance*, traduz um conjunto de critérios que orientam as organizações na gestão de seus impactos ambientais, nas relações sociais estabelecidas e nos mecanismos de governança interna. Mais do que uma tendência do mercado, o ESG representa um modelo de gestão integrada que busca equilibrar o desempenho institucional com a responsabilidade socioambiental e a ética nos processos decisórios.

No âmbito do IPRESP, a aplicação dos critérios ESG se manifesta de forma concreta e transversal:

- Ambiental (*Environmental*): mediante a adoção de práticas que reduzem o consumo de recursos naturais, minimizam a geração de resíduos e promovem a destinação ambientalmente adequada dos materiais utilizados na rotina administrativa.
- Social (*Social*): por meio do incentivo à inclusão e à acessibilidade, do cuidado com a qualidade de vida no ambiente de trabalho e do compromisso com a transparência perante os segurados e a sociedade.
- Governança (*Governance*): a partir da modernização administrativa, da segurança da informação, da conformidade com a legislação e do fortalecimento de controles internos que asseguram a integridade e a eficiência da gestão previdenciária.

Ao integrar esses princípios à sua rotina, o IPRESP consolida uma postura institucional que transcende o cumprimento de obrigações legais, posicionando-se como referência em gestão pública responsável e sustentável no âmbito dos regimes próprios de previdência social.



5.AÇÕES IMPLEMENTADAS

No decorrer de 2025, o IPRESP passou a adotar algumas estratégias para a melhoria das práticas sustentáveis possíveis de serem aplicadas dentro do Instituto, que se relacionam abaixo:

Adoção de Descartáveis Biodegradáveis e Incentivo ao Uso de Materiais Reutilizáveis

Em consonância com a Política Nacional de Resíduos Sólidos e com o objetivo de minimizar a geração de resíduos plásticos de uso único, o IPRESP promoveu a substituição dos **copos descartáveis** convencionais por unidades fabricadas com aditivo **biodegradável**.

Os produtos utilizados apresentam tempo de degradação reduzido, com início do processo estimado em até 2 anos, transformando-se em água, gás carbônico e biomassa. Suas embalagens primárias também são biodegradáveis, estendendo os benefícios ambientais a toda a cadeia de consumo.



Destaca-se, ainda, o caráter social inerente ao material, cujo design diferenciado veicula o conceito de sustentabilidade institucional, e cuja grafia em Braille informa sobre a biodegradabilidade, promovendo a acessibilidade e a inclusão de pessoas com deficiência visual.



Ressalta-se que tais copos são disponibilizados exclusivamente para o uso eventual de visitantes e do público externo. Os servidores lotados na sede do instituto utilizam copos e garrafas próprios de uso prolongado, eliminando a necessidade de descartáveis na rotina administrativa diária.

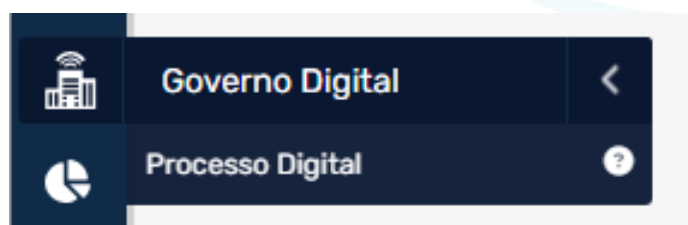
Gestão de Resíduos e Coleta Seletiva



O Instituto implementou a segregação interna dos resíduos sólidos nas categorias orgânica e reciclável, em conformidade com a legislação municipal. A destinação final ambientalmente adequada é assegurada pelo Município de Balneário Piçarras, que disponibiliza o serviço de coleta seletiva no endereço da autarquia semanalmente, às terças-feiras.

Processo Digital e Desmaterialização de Documentos

A regulamentação do processo administrativo eletrônico, por meio do Decreto Municipal nº 47/2021, viabilizou a completa desmaterialização da tramitação documental no âmbito do IPRESP, sendo possível tanto tramitar como assinar documentos de forma totalmente digital. Como resultado, houve significativa redução do uso de impressoras e do consumo de insumos como papel e tonner.



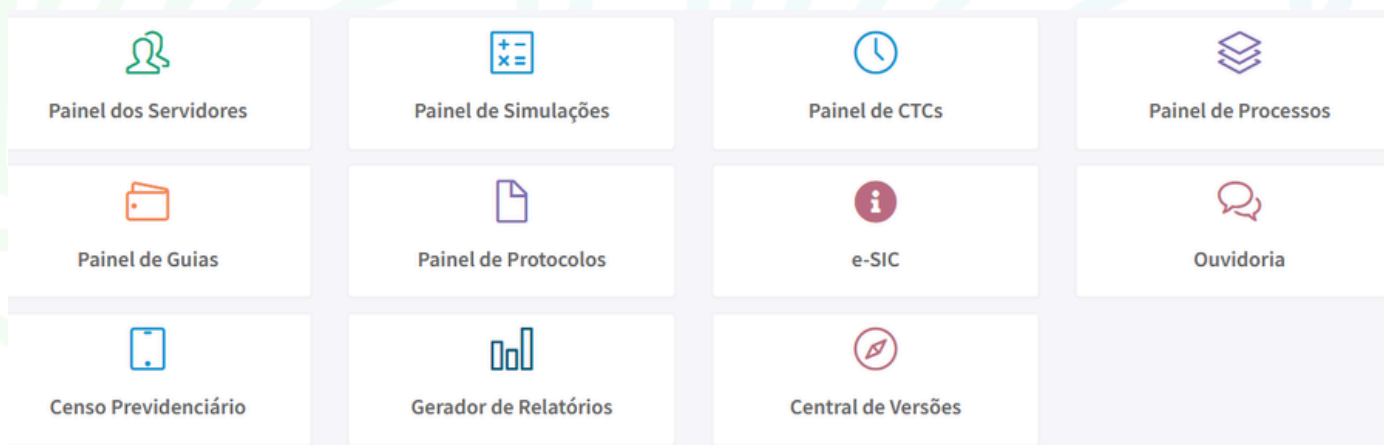


A adoção do processo digital possibilitou que a totalidade das rotinas administrativas que abrangem processos de compras e licitações, notas fiscais, empenhos, comprovantes de pagamentos, ofícios, portarias e pareceres, sejam tramitados, assinados e arquivados digitalmente, sem necessidade de impressão para arquivamento.

Segurança, Preservação Digital e Continuidade da Gestão

Os processos tramitam integralmente por meio do sistema 3Prev, com movimentação eletrônica e assinaturas digitais. Finda a tramitação, os autos são arquivados em dupla camada de armazenamento:

- Repositório em nuvem do sistema 3Prev;
- Repositório em servidor próprio do IPRESP, com realização de backups diários, garantindo a integridade, a disponibilidade e a segurança da informação.





Ademais, visando a preservação da memória institucional e a consolidação da gestão documental única, todos os processos físicos anteriores à vigência do processo eletrônico foram integralmente digitalizados e encontram-se armazenados no servidor próprio do instituto, igualmente com backup em nuvem.

📁 ADELSON ALEXANDRE DE SOUZA

📁 CLAUDIA ROSA INACIO

📁 GEOVANE MARAI BENTO MELLIES

📁 JEANE BITTENCOURT

📁 LOURICO DE BORBA

📁 MARILIS SIOMARA JELLER PEREIRA

📁 RITA DE CÁSSIA MARIA COSTA

📁 ADEMIR APARECIDO BRAZ

📁 CLAUDIA SIQUEIRA FERRAZ VALADARES

📁 GEOVANE MARIA BENTO MELLIES

📁 JOÃO SEBASTIÃO EMÍLIO

📁 LUCINEA JOSEFA VICENTE PEDRO

📁 MAURICIO ESPLUGUES

📁 ROLF EWALD



6.CONCLUSÃO

Embora o IPRESP já tenha dado seus primeiros passos em busca de uma gestão mais sustentável, sabemos que ainda há um longo caminho pela frente e diversas ações ainda podem ser implementadas com o intuito de reduzir os danos ambientais que causamos ao planeta.

O amadurecimento institucional exige melhoria contínua, mensuração de resultados e o permanente engajamento de servidores e segurados nessa jornada.

O Instituto reafirma, assim, seu compromisso de avançar nessa agenda, consolidando-se como uma autarquia previdenciária que concilia a segurança dos benefícios com a responsabilidade de construir um futuro mais sustentável para as próximas gerações.

Silvana Dallagnol
Presidente em exercício

Silvana Dallagnol
Diretora Financeira e Administrativa

Denise Coelho de S. H. Ribeiro
Diretora de Benefícios

Jéssica Prigol
Coordenadora do Pró-Gestão

